



คำสั่งโรงเรียนอุบลรัตน์พิทยาคม

ที่ ๐๕๑ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง

ด้วยโรงเรียนอุบลรัตน์พิทยาคม ได้ดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง เพื่อให้
เป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๓/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว ประกอบกับคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐานที่ ๒๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้าง
ชั่วคราว โรงเรียนจึงกำหนดการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและ
บุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และยุติธรรม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๙
(๑) แห่งระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และมาตรา ๒๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง ดังนี้

- | | | |
|----------------------|--------------------------|---------------------|
| ๑. นายสถิตย์ แสนลุน | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมบุญ วงวิลาศ | หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๓. นางณัฐธิดา เหลาหา | ครู คศ. ๒ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม
๒๕๕๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙) ตามแบบประเมิน สรุปผลการประเมินและนำเสนอผู้อำนวยการโรงเรียน
พิจารณาต่อไป

ขอให้ครูและบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง ประชุม ปรีกษาหารือ ประสานงาน วางแผน ดำเนินงาน
ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยด้วยความเสียสละ รับผิดชอบ เอาใจใส่ต่อหน้าที่ อย่างเต็มกำลัง
ความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการที่กำหนด เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ
สืบไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายบวร ใจป่า)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอุบลรัตน์พิทยาคม