



คำสั่งโรงเรียนอุบลรัตนพิทยาคม

ที่ ๒๐๔ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว โรงเรียนอุบลรัตนพิทยาคม
(๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของของลูกจ้างชั่วคราว
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และยุติธรรม อาศัยความตามมาตรา ๓๙ (๑) แห่งระเบียบบริหาร
ราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรา ๒๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น
พื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ
คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้าง
ชั่วคราว ..ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว
โรงเรียนอุบลรัตนพิทยาคม (๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ดังนี้

๑. นายสถิตย์ แสนลุน	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายเกียรติศักดิ์ พลคชา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นายพฤทธิ์พล ชารี	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๔. นายสมบูรณ์ วงวิลาศ	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการ
๕. นางภัทราภรณ์ ลิ้มปนิศากร	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานแผนงานฯ	กรรมการ
๖. นางอุไร ครอบผา	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณฯ	กรรมการ
๗. นายอรณพ คำแสน	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ	กรรมการ
๘. นางวิลาสินี พรคพิง	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	กรรมการ
๙. นางกานติมา มุลทากุล	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ	กรรมการ
๑๐)นางพงศกร สุวรรณศรี	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	กรรมการ
๑๑)นางสาวเมวดี สุรนนท์	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพฯ	กรรมการ
๑๒)นางสาวจันทร์เพ็ญ ไชยะเวช	หัวหน้างานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๓)นางณัฐธิดา เหลาหา	ครู คศ.๓	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ พนักงานราชการ ลูกจ้าง
ชั่วคราว โรงเรียนอุบลรัตน์พิทยาคม (๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการ แนวปฏิบัติที่กำหนด และรายงานผลการประเมินให้ผู้อำนวยการโรงเรียนทราบต่อไป

ขอให้ครูและบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง ประชุม ปรึกษาหารือ ประสานงาน วางแผน ดำเนินงาน
ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยเรียบร้อย เสียสละ รับผิดชอบ เอาใจใส่ต่อหน้าที่ อย่างเต็มกำลัง
ความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการที่กำหนด เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ
สืบไป ถ้าพบข้อผิดพลาดในการพิมพ์ ปัญหาข้อจำกัดอุปสรรคประการใด ข้อเสนอในการปฏิบัติหน้าที่ให้แจ้ง
กลุ่มการบริหารงานงบประมาณและบุคคลทราบเพื่อแก้ไข และรายงานให้ผู้อำนวยการโรงเรียนทราบแนว
ทางการแก้ไขต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายบวร ใจป่า)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอุบลรัตน์พิทยาคม