



คำสั่งโรงเรียนอุบลรัตน์พิทยาคม

ที่ ๐๗๒ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดสำหรับผู้ที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จะต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลา ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๙(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๗ (๑) พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม นางสาวกัญชิสสา สามารถ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้

#### ๑. ครูพี่เลี้ยง

๑) นางสาวรัตนา กนกวงษา ครู คศ.๒

มีหน้าที่ ให้ความรู้ คำแนะนำ เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติการงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน ตำแหน่ง มาตรฐานวิชาชีพครู

#### ๒. คณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

- |                          |                             |                     |
|--------------------------|-----------------------------|---------------------|
| ๑) นายบวร ใจป่า          | ผู้อำนวยการโรงเรียน         | ประธานกรรมการ       |
| ๒) นายคำลั่น เมืองชมพู   | กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน | กรรมการ             |
| ๓) นางสาวเวียงแก้ว สะอาด | ครู คศ.๓                    | กรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้มีรายชื่อตามคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามแบบประเมิน และสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและนำเสนอผู้บริหารโรงเรียนต่อไป

ขอให้ครูและบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง ประชุม ปรีกษาหารือ ประสานงาน วางแผน ดำเนินงาน ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเสียสละ รับผิดชอบ เอาใจใส่ต่อหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการที่กำหนด เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการสืบไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

( นายบวร ใจป่า )

ผู้อำนวยการโรงเรียนอุบลรัตน์พิทยาคม